

Managers, boostez la performance sociale de votre équipe !

Avez-vous remarqué que les entreprises qui investissent dans le bien-être et la qualité de vie sont aussi celles dont les performances économiques, l'innovation et l'image sont au top ?

Pour qui ?

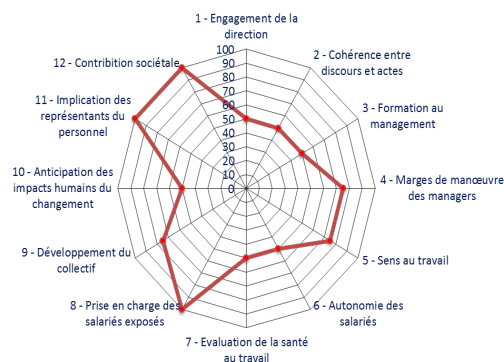
- Pour les managers qui cherchent un avantage concurrentiel par la dimension sociale
- Pour les managers qui veulent trouver de nouveaux leviers de motivation de leurs équipes

Quel contenu ?

- Établir un constat partagé des conditions à renforcer pour construire un contexte de performance sociale
- Analyser de manière détaillée les raisons d'une absence/défaillance de certaines conditions
- Réaliser un benchmark de ce que font d'autres organisations
- Identifier les décisions à prendre, les moyens à réunir et les actions à engager pour progresser
- Au regard de l'analyse qualitative, décider des actions de progrès
- Organiser le pilotage et la mise en œuvre du plan de progrès
- Suivre les résultats et faire un retour d'expérience

A qui s'adresser ?

Pascal Gallois
06 80 02 95 10



Format intra-entreprise en 3 demi-journées avec plan d'action en intersession et retour d'expérience

Quels objectifs ?

- Faire prendre conscience aux managers des « gisements » de motivation au sein de leurs équipes
- Leur permettre de faire un diagnostic objectif des conditions de contexte à réunir
- Les aider à définir un plan de progrès actionnant les leviers les plus efficaces
- Mesurer avec eux les résultats et aménager leur plan d'action

Quelles méthodes ?

Une approche participative

Une grille de critères permettant de sensibiliser sur les conditions de développement de la performance sociale et d'objectiver les constats

Un temps de réflexion sur les actions de progrès et un retour d'expérience