

sommaire

Introduction générale.....	11
----------------------------	----

PARTIE 1 FAIRE FACE À UN RISQUE OU À UN SENTIMENT D'INÉGALITÉ OU DE DISCRIMINATION

Situation n° 1 – La promotion d'un salarié candidat DP.....	17
--	----

Situation n° 2 – La sanction de propos tendancieux.....	23
--	----

Situation n° 3 – L'intégration d'une personne handicapée.....	27
--	----

Situation n° 4 – La discrimination d'un collaborateur handicapé.....	33
---	----

PARTIE 2 FAIRE FACE À UN COMPORTEMENT DÉLOYAL

Situation n° 5 – L'intégration forcée d'un protégé de la direction.....	39
--	----

Situation n° 6 – L'improbable demande de congé pour création d'entreprise.....	45
---	----

Situation n° 7 – Une incitation à utiliser le droit de retrait.....	49
Situation n° 8 – Des soupçons de confidences avec le délégué syndical.....	55
Situation n° 9 – Une rumeur sur Internet.....	59
Situation n° 10 – Des vols d’objets personnels dans les bureaux.....	65

PARTIE 3 FAIRE FACE À DES SIGNES DE DÉSENGAGEMENT

Situation n° 11 – Le refus d’un poste d’encadrement par crainte d’être accusé de harcèlement.....	73
Situation n° 12 – Les salariés seniors face à l’arrêt des mesures d’âge.....	79
Situation n° 13 – L’arrêt maladie suite à l’absence de prime.....	85
Situation n° 14 – Une pétition contre votre management.....	91

PARTIE 4 FAIRE FACE À LA DIFFICULTÉ DE TRAVAILLER ENSEMBLE

Situation n° 15 – L’intégration de collaborateurs étrangers.....	101
Situation n° 16 – Une tenue vestimentaire inappropriée.....	107

Situation n° 17 – Un collaborateur fustigé pour son odeur.....	111
Situation n° 18 – L’usage de stupéfiants dans le cadre professionnel.....	117
Situation n° 19 – Le décès d’un collaborateur.....	123
Situation n° 20 – Des allégations vous concernant sur les réseaux sociaux.....	129
Conclusion générale.....	135
Bibliographie.....	139