

Renforcer son rôle de manager dans la prévention de l'absentéisme

Les managers ont généralement tendance à considérer que la gestion de l'absentéisme est un problème de DRH. Leur prise de conscience de l'importance de leur rôle dans la prévention est donc délicate mais nécessaire. A travers les nombreuses missions des consultants de Pactes Conseil sur ce sujet, nous avons fait le constat que seules les actions en proximité entraînent des effets réels et durables sur le niveau de l'absentéisme. Les entretiens de retour, la communication au sein de l'équipe et le suivi des indicateurs clés sont des outils efficaces à la portée du manager pour prévenir l'absentéisme.

Pour qui ?

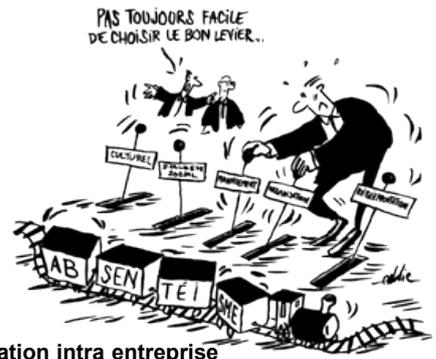
Cette formation s'adresse en priorité aux managers encadrant des équipes, et dont l'entreprise a lancé un projet pour réduire l'absentéisme.

Quel contenu ?

- **Comprendre les enjeux de l'absentéisme**
Mesurer et communiquer sur les impacts économiques et organisationnels
Appréhender les enjeux sociaux
- **Identifier les leviers d'actions possibles**
Les 7 facteurs possibles
Les facteurs sur lesquels le manager peut agir
Les 5 leviers d'action principaux
- **Identifier son rôle dans l'action contre l'absentéisme**
- **La maîtrise de l'entretien de retour**
Apprendre à conduire les différents types entretiens de retour
S'exercer dans le cadre de jeux de rôle
- **Comprendre les enjeux**
Savoir communiquer au sein de l'équipe sur l'absentéisme
S'exercer à travers une mise en situation
- **Se définir un plan d'action de progrès**
Resituer les éléments de la formation dans son contexte
Définir les trois premières actions qu'il est souhaitable d'engager et les soutiens qu'il faudra solliciter

A qui s'adresser ?

Pascal Gallois
06 80 02 95 10



formation intra entreprise

1
jour

Quels objectifs ?

- Sensibiliser les managers aux enjeux et aux impacts d'une augmentation sensible de l'absentéisme maladie
- Comprendre son rôle, en tant que manager, dans la gestion de l'absentéisme
- Savoir comment agir à son niveau et maîtriser les outils à sa portée

Quelles méthodes ?

La pédagogie résolument tournée vers l'action utilise trois ressorts :
La sensibilisation en vue d'une prise de conscience des managers de leur rôle dans le traitement de l'absentéisme.
Les mises en situation pour parfaire la maîtrise des outils de traitement de l'absentéisme au niveau du management.
La participation à un projet au niveau de l'unité de travail (dans lequel s'inscrit la formation).